



PROCESO
FORMATO

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
ACUERDOS DE GESTIÓN

CÓDIGO GETH-F-050
VERSIÓN 001
FECHA 28/02/2017

NOMBRE DEL PRESIDENTE DE LA AGENCIA: DIMITRI ZANINOVICH VIGENCIA DEL ACUERDO DESDE 01/01/2018 HASTA 31/12/2018

NOMBRE DEL VICEPRESIDENTE: GINA ASTRID SALAZAR LANDINEZ ÁREA: VICEPRESIDENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

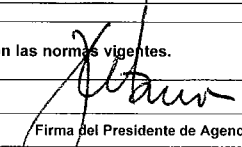
FORMATO DE CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, MONITOREO, LLENADO Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

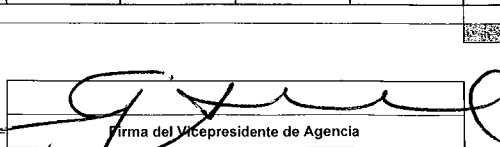
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación
1	3.1. Fortalecer las estrategias y herramientas que garanticen transparencia y confiabilidad en todas las gestiones de la entidad	Implementación Nuevo Marco Normativo para entidades de Gobierno	100%	1/01/2018-30/09/2018	Determinación de saldos iniciales Medición posterior de hechos económicos Actualización de políticas y procedimientos de todas las áreas proveedoras de información al proceso contable.	33%	50%		50%		0%	0%			
2	4.2 Fortalecer y mantener el Sistema Integrado de Gestión	Actualización del Manual de Funciones y de distribución de planta.	100%	1/01/2018-30/06/2018	Reunión con las diferentes áreas de la entidad, para definir perfiles y funciones de los perfiles Incorporación de cambios en cuerpo del Manual de Funciones y socialización con las áreas Expedición de la Resolución que adopta el Manual de Funciones y publicación del acto administrativo	34%	100%				0%	0%			
3	3.1. Fortalecer las estrategias y herramientas que garanticen transparencia y confiabilidad en todas las gestiones de la entidad	Fortalecer la cultura de transparencia al interior de la Agencia Nacional de Infraestructura	100%	1/01/2018-30/09/2018	Proponer la política de transparencia, código de integridad, acuerdo de confidencialidad y manual de relacionamiento Lanzar, difundir y socializar la política de transparencia, código de integridad, acuerdo de confidencialidad y manual de relacionamiento Iniciar la implementación de la Norma ISO 37001 (Antisoborno)	33%	25%		75%		0%	0%			
Total						100%					0%	0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (Factor Adicional (5%))

Implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo de acuerdo con las normas vigentes.

FECHA _____
VIGENCIA _____


Firma del Presidente de Agencia


Firma del Vicepresidente de Agencia