

Bogotá, 9 de marzo de 2017

Doctor
LUIS FERNANDO ANDRADE MORENO
Presidente
Agencia Nacional de Infraestructura
ANI
Bogotá.

Respetado doctor Andrade:

De manera muy atenta remito para su firma, el formato de evaluación de los compromisos acordados para la Gestión de la Vicepresidencia Ejecutiva durante el año 2016, los cuales fueron ejecutados hasta el 25 de diciembre de ese año.

Cordialmente,



GERMAN CORDOBA ORDOÑEZ
c.c. 12.989.323 de Pasto

Anexo: 8 folios



Agencia Nacional de Infraestructura

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código: GETH-I-001

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO


Versión: 001

INSTRUCTIVO

ACUERDO DE GESTIÓN


Fecha: 09/10/2015

CONCERTACION DE COMPROMISOS									
COMPROMISOS INSTITUCIONALES	PUNTAJE	FECHA LIMITE	Resultados Esperados	INDICADORES	Evaluación de compromisos				
					1	2	3	4	5
Entregar corredor vial Bogotá – Girardot al Inviás o Concesionario Tercer Carril Bogotá – Girardot APP-IP	12.5%	25-dic-2016	Entrega de corredor vial Bogotá – Girardot al Inviás o Concesionario Tercer Carril Bogotá – Girardot APP-IP	Devolución de corredor vial	El 30 de abril de 2016 se hizo entrega de la vía Bogotá – Girardot al Inviás.				
Construir 22.15 km de segunda calzada en corredor Ruta Caribe	12.5%	25-dic-2016	Construcción 22.15 km de segunda calzada en corredor Ruta Caribe	Kilómetros construidos	Se construyeron 17.2 kms, equivalentes al 77.65% de la meta propuesta para 2016				
Construir 25.1 km de segunda calzada en el corredor Córdoba Sucre	12.5%	25-dic-2016	Construcción 25.1 km de segunda calzada en el corredor Córdoba Sucre	Kilómetros construidos	Se construyeron 18.3 kms, equivalentes al 72.90% de la meta propuesta				
Construir 13.53 km de segunda calzada en el corredor MVVCC	12.5%	25-dic-2016	Construcción 13.53 km de segunda calzada en el corredor MVVCC	Kilómetros construidos	0% kilómetros construidos (1)				
Construir 10.75 kms de segunda calzada en el corredor Briceño – Tunja – Sogamoso	12.5%	25-dic-2016	Construcción 10.75 kms de segunda calzada en el corredor Briceño – Tunja – Sogamoso	Kilómetros construidos	10.75 kilómetros construidos. 100% cumplimiento de la meta propuesta				
Construir 90 kms de segunda calzada en el corredor Ruta del Sol 3	12.5%	25-dic-2016	Construcción 90 kms de segunda calzada en el corredor Ruta del Sol 3	Kilómetros construidos	12.78 kilómetros construidos, equivalentes al 14.2% de la meta propuesta (2)				
Aprobar un acuerdo conciliatorio para la terminación y/o desistimiento de los	12.5%	25-dic-2016	Suscripción de acuerdo conciliatorio para la	Acuerdo	El acuerdo conciliatorio se firmó el día 9 de diciembre de 2015.				

 ANI Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: GETH-I-001
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 001
	INSTRUCTIVO	ACUERDO DE GESTIÓN	Fecha: 09/10/2015

cuatro tribunales de arbitramento RS1			terminación y/o desistimiento de los cuatro tribunales de arbitramento RS1		
Aprobar acuerdo conciliatorio para terminación anticipada de mutuo acuerdo ZMB	12.5%	25-dic-2016	Firma de acuerdo conciliatorio para terminación anticipada de mutuo acuerdo ZMB	Acuerdo	El 17 de noviembre de 2015 la Ani y Autopistas de Santander suscribieron acuerdo conciliatorio para dar por terminado de manera anticipada el contrato de Concesión No. 2 y el 1 de abril de 2016 se revirtieron las vías afectadas al proyecto.

- (1) El 25 de noviembre de 2016 el Tribunal declaró nulo el adicional 13 al Contrato de concesión NO. 005 DE 1999, por medio del cual se contrató la construcción de la Segunda Calzada Media Canoa – Loboguerrero y el 6 de diciembre de 2016 quedó en firme el laudo y a partir de esa fecha se suspendieron todas las obras en la vía.
- (2) El atraso en las obras se debió a inconvenientes internos del Concesionario con su Subcontratista y la necesidad de volver a organizar el proyecto respecto a su maquinaria, fuentes de materiales, personal, etc.

 ANI Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: GETH-I-001
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 001
	INSTRUCTIVO	ACUERDO DE GESTIÓN	Fecha: 09/10/2015

SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE COMPROMISOS							
FOCO ESTRATEGICO	OBJETIVO DEL PLAN DE ACCION	COMPROMISOS INSTITUCIONALES	AVANCE PRIMER TRIMESTRE	AVANCE SEGUNDO TRIMESTRE	AVANCE TERCER TRIMESTRE	AVANCE CUARTO TRIMESTRE	EVALUACION FINAL DEL COMPROMISO
2. Gestionar el desarrollo adecuado de los contratos de concesión, facilitando la construcción oportuna de la infraestructura y el logro de los niveles de inversión propuestos en el PND	2.4 Estandarizar los criterios y mecanismos legales para la resolución de conflictos, optimizando la defensa de los intereses del Estado.	Entregar corredor vial Bogotá – Girardot al Inviás o Concesionario Tercer Carril Bogotá – Girardot APP-IP					100%
2. Gestionar el desarrollo adecuado de los contratos de concesión, facilitando la construcción oportuna de la infraestructura y el logro de los niveles de inversión	2.2 Terminar en tiempo y calidad las obras y planes de inversión programados, logrando el cumplimiento de las metas del PND	Construir 22.15 km de segunda calzada en corredor Ruta Caribe					77.65%

A.



Agencia Nacional de
Infraestructura

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código: GETH-I-001

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Versión: 001

INSTRUCTIVO

ACUERDO DE GESTIÓN

Fecha: 09/10/2015

propuestos en el PND							
2. Gestionar el desarrollo adecuado de los contratos de concesión, facilitando la construcción oportuna de la infraestructura y el logro de los niveles de inversión propuestos en el PND	2.2 Terminar en tiempo y calidad las obras y planes de inversión programados, logrando el cumplimiento de las metas del PND	Construir 25.1 km de segunda calzada en el corredor Córdoba Sucre					72.90%
2. Gestionar el desarrollo adecuado de los contratos de concesión, facilitando la construcción oportuna de la infraestructura y el logro de los niveles de inversión propuestos en el PND	2.2 Terminar en tiempo y calidad las obras y planes de inversión programados, logrando el cumplimiento de las metas del PND	Construir 13.53 km de segunda calzada en el corredor MVVCC					0%
2. Gestionar el desarrollo adecuado de los	2.2 Terminar en tiempo y calidad las obras y	Construir 10.75 kms de segunda calzada en el corredor					

A.



Agencia Nacional de
Infraestructura

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código: GETH-I-001

PROCESO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO


Versión: 001

INSTRUCTIVO

ACUERDO DE GESTIÓN


Fecha: 09/10/2015

contratos de concesión, facilitando la construcción oportuna de la infraestructura y el logro de los niveles de inversión propuestos en el PND	planes de inversión programados, logrando el cumplimiento de las metas del PND	Briceño – Tunja – Sogamoso					100%
2. Gestionar el desarrollo adecuado de los contratos de concesión, facilitando la construcción oportuna de la infraestructura y el logro de los niveles de inversión propuestos en el PND	2.4 Estandarizar los criterios y mecanismos legales para la resolución de conflictos, optimizando la defensa de los intereses del Estado.	Construir 90 kms de segunda calzada en el corredor Ruta del Sol 3					14.2%
2. Gestionar el desarrollo adecuado de los contratos de concesión, facilitando la construcción oportuna	2.4 Estandarizar los criterios y mecanismos legales para la resolución de conflictos, optimizando la	Aprobar un acuerdo conciliatorio para la terminación y/o desistimiento de los cuatro tribunales de					100%


 Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: GETH-I-001
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 001
	INSTRUCTIVO	ACUERDO DE GESTIÓN	Fecha: 09/10/2015

de la infraestructura y el logro de los niveles de inversión propuestos en el PND	defensa de los intereses del Estado.	arbitramen to RS1					
2. Gestionar el desarrollo adecuado de los contratos de concesión, facilitando la construcción oportuna de la infraestructura y el logro de los niveles de inversión propuestos en el PND	2.4 Estandarizar los criterios y mecanismos legales para la resolución de conflictos, optimizando la defensa de los intereses del Estado.	Aprobar acuerdo conciliatorio para terminación anticipada de mutuo acuerdo ZMB					100%


d.

 ANI Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: GETH-I-001
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 001
	INSTRUCTIVO	ACUERDO DE GESTIÓN	Fecha: 09/10/2015

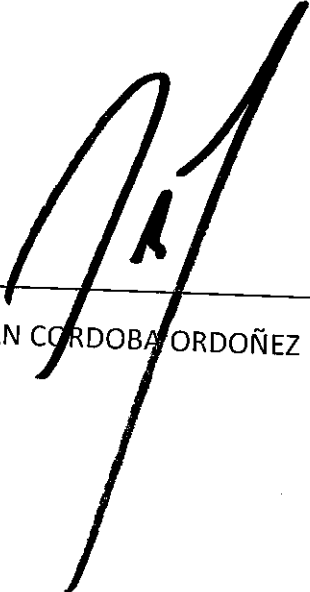
COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL					
ÁMBITOS DE COMPROMISO		INDICADORES (SÍNTESIS DE CONDUCTAS ASOCIADAS)	NECESIDADES DE MEJORA GERENCIAL		
			NO SE DETECTAN	SE DETECTAN	SON IMPRESCINDIBLES
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión de grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales	Construir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos generando un clima positivo y fomentando la participación.	x		
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Establecer objetivos claros y concisos estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traduciéndolos en planes prácticos y fiables.	x		
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para escoger, en entornos complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, asumiendo las consecuencias.	x		
Dirección y de Desarrollo Personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, articulando las potencialidades y necesidades individuales con las de la organización para optimizar la calidad de las contribuciones de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.	<p>Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo (o de las personas a su cargo) con la finalidad de alcanzar las metas y objetivos organizacionales.</p> <p>Ejercer responsablemente las funciones derivadas de la evaluación del desempeño de los empleados públicos con el fin de mejorar el rendimiento de la Entidad.</p> <p>Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capa</p>	x		

 Agencia Nacional de Infraestructura	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: GETH-I-001
	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Versión: 001
	INSTRUCTIVO	ACUERDO DE GESTIÓN	Fecha: 09/10/2015

COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL					
ÁMBITOS DE COMPROMISO		INDICADORES (SÍNTESIS DE CONDUCTAS ASOCIADAS)	NECESIDADES DE MEJORA GERENCIAL		
			NO DETECTAN	SE DETECTAN	SE DETECTAN
		citación y formación, comprometiéndose en acciones concretas para satisfacerlas.			
Conocimiento del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial toma en cuenta y demuestra un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.	x		



 LUIS FERNANDO ANDRADE MORENO
 CR



 GERMAN CORDOBA ORDOÑEZ