

OCENSA



**Escuchamos con
respeto y hablamos
con claridad**

Lideramos desde
la diversidad y la inclusión



TALLERES ABC DE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN PARA CONTRATISTAS DE OCENSA

Alcance:

Como parte de los hitos que enmarcan los **ODS 2030** y en el marco de uno de nuestros principios culturales **Escuchamos con respeto y hablamos con claridad: Lideramos desde la diversidad y la Inclusión** y apalancando nuestra **Política de Responsabilidad Integral y Diversidad e Inclusión** y nuestro **objetivo estratégico número 9: Diversidad, Inclusión y Balance**; Ocesa decide extender a nuestros aliados estratégicos pautas, herramientas y buenas prácticas que permitan llevar a las empresas por el camino de la Equidad y la Igualdad de oportunidades para todos en Colombia.

Grupo Objetivo:

Todos nuestros aliados estratégicos Contratistas Actuales de Ocesa nacionales e internacionales: 242 empresas

- Gerente General, Ceo, Presidente
- Gerente Gestión Humana, Jefes De Recursos Humanos
- Gerente Responsabilidad Integral, Jefes De Responsabilidad Social

CONTENIDO

¿COMO TRANSFORMAR LA CULTURA DE LAS EMPRESAS
HACIA LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN?



PROCESOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN
Y VINCULACIÓN SIN SESGOS



MEJORES PRÁCTICAS DE EMPRESAS DIVERSAS E
INCLUYENTES



Esta invitación es para ti
Taller ABC de la diversidad y la inclusión
 para contratistas de Ocesa

OBJETIVO

Dar a nuestros aliados estratégicos pautas, herramientas y buenas prácticas que permitan llevar a las empresas por el camino de la equidad y la igualdad de oportunidades para todos en Colombia.

PÚBLICO

Para todos nuestros aliados estratégicos – contratistas actuales de Ocesa:

- Gerente General, CEO, Presidente.
- Gerente Gestión Humana, Jefes de Recursos Humanos.
- Gerente Responsabilidad Integral, Jefes de Responsabilidad Social.

METODOLOGÍA

Módulo 1: ¿cómo transformar la cultura de las empresas hacia la diversidad e inclusión?

- Contenido: la diversidad en Colombia, impacto en la cultura, beneficios y ventajas para las empresas que adoptan modelos de inclusión laboral y Ocesa y el GEE actualmente en diversidad e inclusión.
- Speakers: Carolina Blackburn - Acdi Voca y Claudia Ayerbe - Ocesa
- Fecha: agosto 11
- Hora: 10:30 a.m. a 12:00 m.

[Conéctate aquí](#)

Módulo 2: procesos de reclutamiento, selección y vinculación sin sesgos

- Contenido: herramientas y pautas para eliminar los sesgos inconscientes en el momento de seleccionar. Casos prácticos de entrevistas y procesos de selección diversos e incluyentes.
- Speakers: Alejandro Cortés / Diana Acosta / Claudia Ayerbe - Ocesa
- Fecha: agosto 18
- Hora: 10:30 a.m. a 12:00 m.

[Conéctate aquí](#)

Módulo 3: mejores prácticas en modelos de inclusión laboral

- Contenido: charlas con empresas top, en temas de modelos de inclusión laboral, diversidad y equidad de género.
- Fecha: agosto 27
- Hora: 10:30 a.m. a 12:00 m.

[Conéctate aquí](#)

Invitación interna al Taller Administradores de contrato

Invitación externa al Taller Contratistas de Ocesa



¡Contamos con tu colaboración y participación!
Taller ABC de la diversidad y la inclusión
 para contratistas de Ocesa

¿Qué es?

Dar a nuestros aliados estratégicos pautas, herramientas y buenas prácticas que permitan llevar a las empresas por el camino de la equidad y la igualdad de oportunidades para todos en Colombia.

¿Quiénes participan?

Para todos nuestros aliados estratégicos – contratistas actuales de Ocesa:

- Gerente General, CEO, Presidente.
- Gerente Gestión Humana, Jefes de Recursos Humanos.
- Gerente Responsabilidad Integral, Jefes de Responsabilidad Social.

¿Cuál es su contenido?

Módulo 1: ¿cómo transformar la cultura de las empresas hacia la diversidad e inclusión?

- Contenido: la diversidad en Colombia, impacto en la cultura, beneficios y ventajas para las empresas que adoptan modelos de inclusión laboral y Ocesa y el GEE actualmente en diversidad e inclusión.
- Speaker: Carolina Blackburn - Acdi Voca
- Fecha: agosto 11
- Hora: 10:30 a.m. a 12:00 m.

[Conéctate aquí](#)

Módulo 2: procesos de reclutamiento, selección y vinculación sin sesgos

- Contenido: herramientas y pautas para eliminar los sesgos inconscientes en el momento de seleccionar. Casos prácticos de entrevistas y procesos de selección diversos e incluyentes.
- Speakers: Andrés Agudelo, Alejandro Cortés y Diana Acosta - Ocesa
- Fecha: agosto 18
- Hora: 10:30 a.m. a 12:00 m.

[Conéctate aquí](#)

Módulo 3: mejores prácticas en modelos de inclusión laboral

- Contenido: charlas con empresas top, en temas de modelos de inclusión laboral, diversidad y equidad de género.
- Fecha: agosto 27
- Hora: 10:30 a.m. a 12:00 m.

[Conéctate aquí](#)

**ABC
DIVERSIDAD E
INCLUSIÓN
PARA
CONTRATISTAS
DE OCENSA**

Módulo #1

Fecha:	11 de Agosto de 2021
Duración:	10 30 am a 12 m
Módulo :	Cómo transformar la cultura de las empresas hacia la diversidad y la inclusión
Participantes:	250 personas
Muestra encuesta:	109 respuestas



Módulo 1

¿Cómo transformar la cultura de las empresas hacia la diversidad e inclusión?

Conferencista:
Andrés Alegría - Acdi/Voca

Miércoles
11 de agosto
Hora: 10:30 a 12:00 m.
Por Teams

[Conéctate aquí](#)



Invitación Módulo 1

Agenda

Momento del Cuidado

Apertura: Mario García, Director de Servicios Corporativos de Ocesa

Conferencia: Cómo transformar la cultura de las empresas hacia la diversidad y la inclusión,
Andres Alegría – Acdi Voca

Preguntas y Respuestas

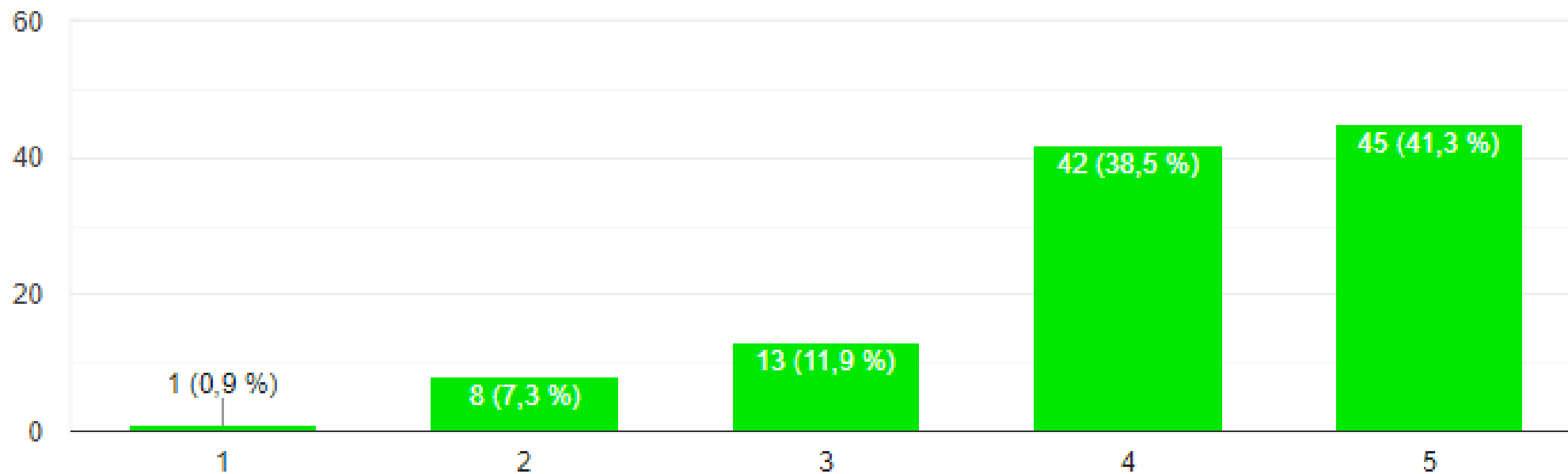
Fin

Resultados Encuesta módulo # 1

Pregunta 1

¿De 1 a 5 qué tanto considera usted que su empresa es incluyente?

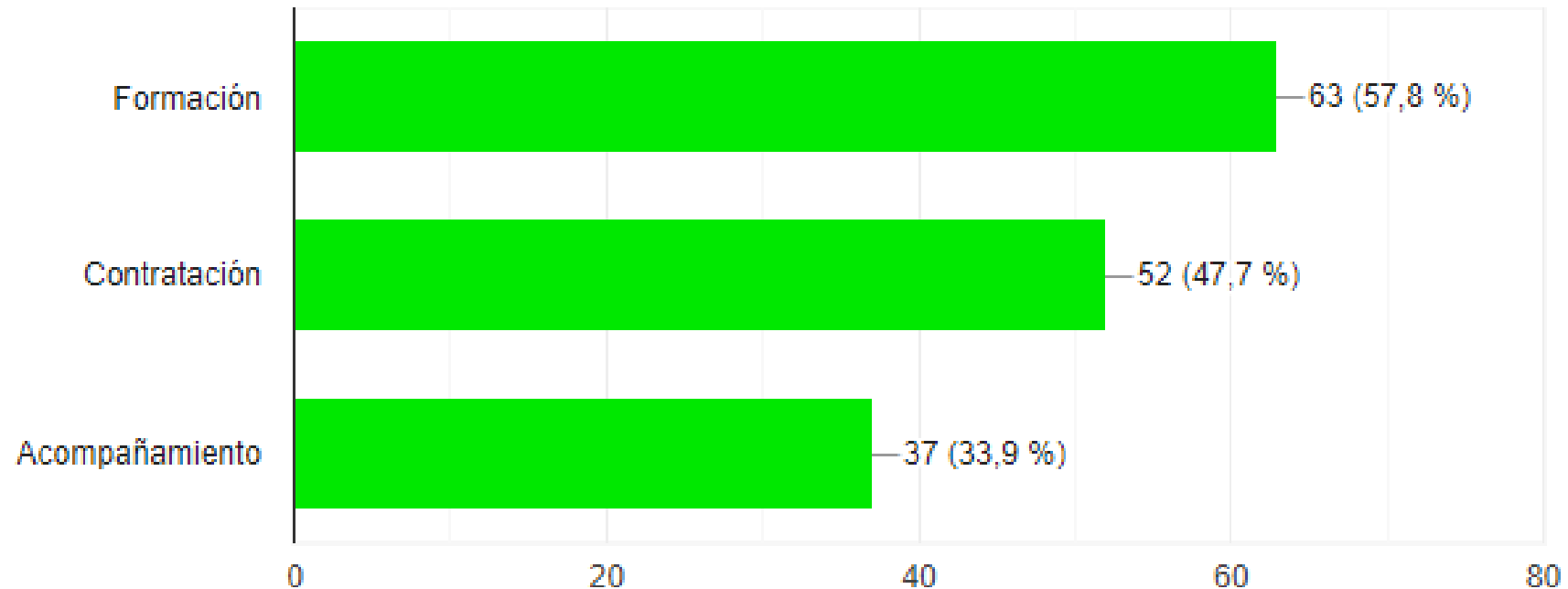
109 respuestas



Pregunta 2

¿En qué área le gustaría fortalecer más los temas de inclusión en su empresa?

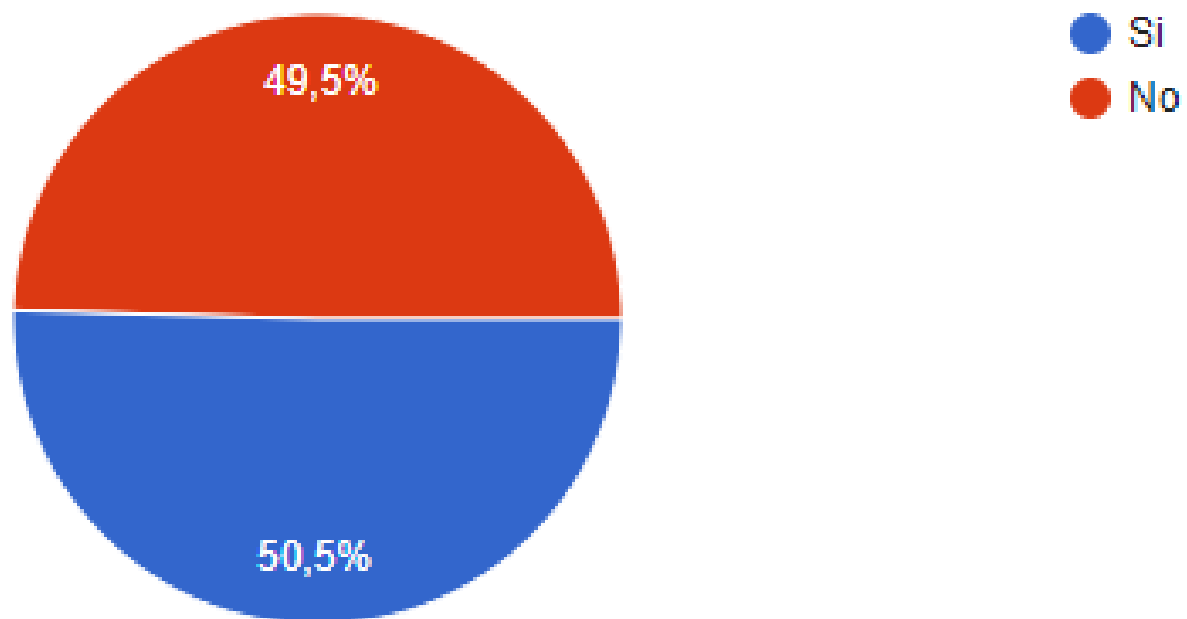
109 respuestas



Pregunta 3

¿Su organización cuenta con una política de diversidad e inclusión?

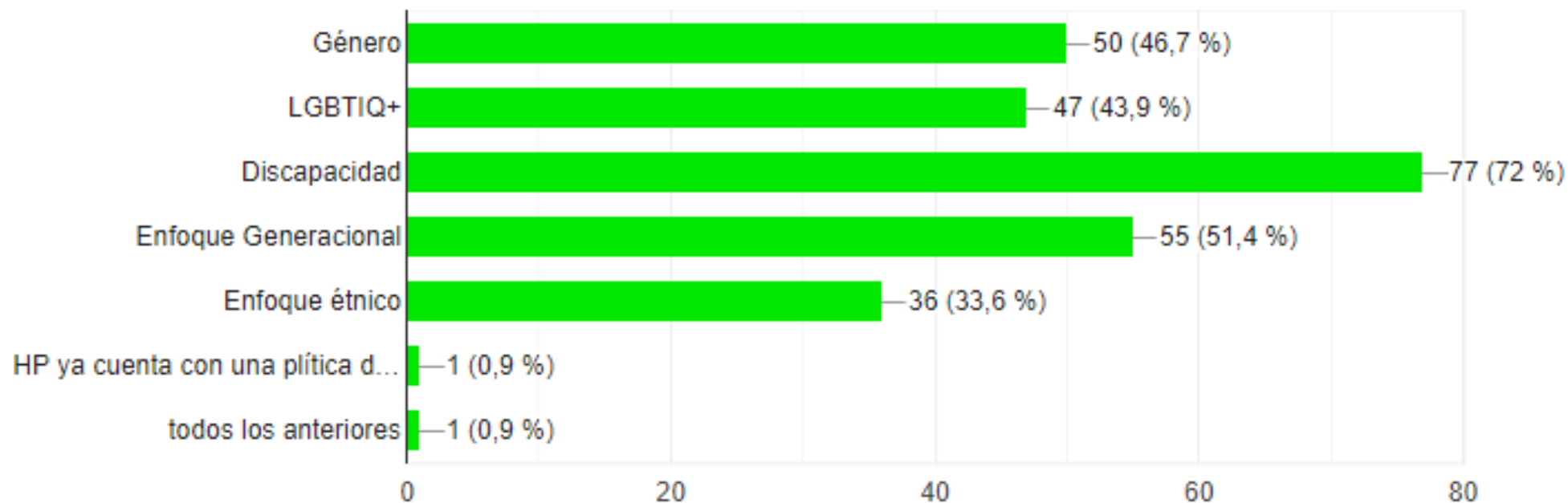
109 respuestas



Pregunta 4

¿Qué temáticas abordaría para trabajar la diversidad en su empresa?

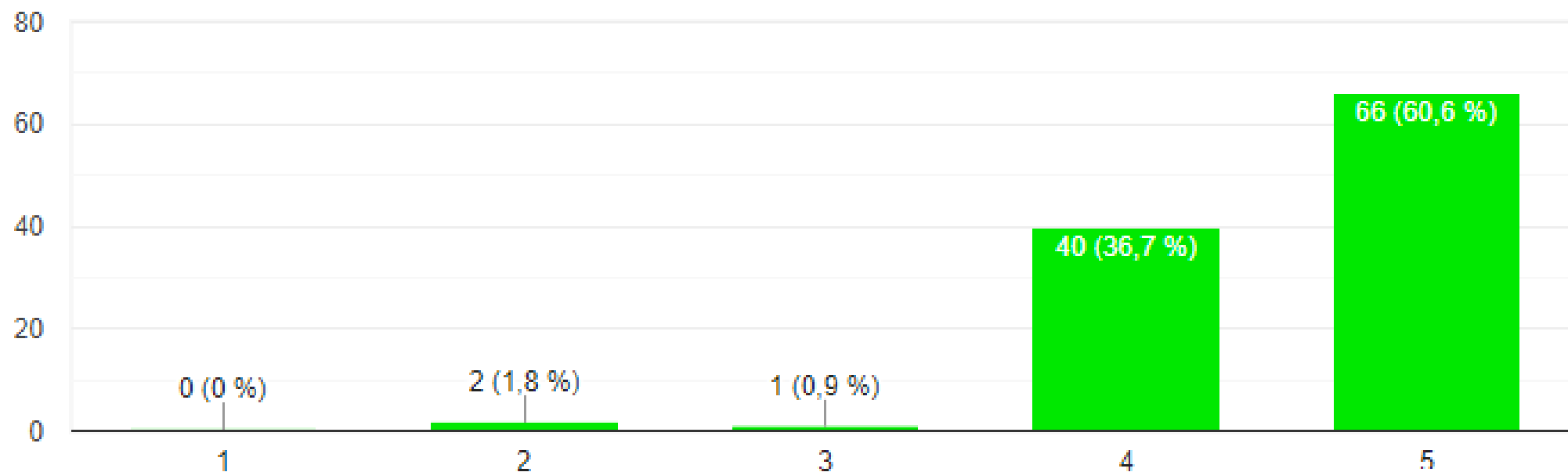
107 respuestas



Pregunta 5

Indique su nivel de satisfacción con la charla.

109 respuestas





Algunas empresas contratistas participantes

A&CI SAS
Agencia de Aduanas Hermann 1
Angelica Vargas
Aon Colombia
AVIATEK,
Brillid Ortiz
BUREAU VERITAS COLOMBIA LTDA
BUZCA S.A.
CONSORCIO CTN & RMS
CONSORCIO SKF OMIA
CTRM SAS
DELRIO SAS
Diana Milena Monroy Caicedo
DISTRIBUCIONES ARIPORO S.A.S
DLA PIPER MARTINEZ ABOGADOS SAS
Duflo Servicios Integrales
EDP SOLUCIONES

Emgesa S.A. E.S.P.
Fundación Oleoductos de Colombia
FUNDACION OMACHA
Gecolsa
Godoy & Hoyos Abogados S.A.S.
GODOY CORDOBA ABOGADOS SAS
Hardware & Software Solutions S.A.S
Hewlett Packard Colombia Ltda.
HP Colombia S.A.S.
INDRA
Indra Colombia S.A.S
John Crane Colombia
Juan Diego Pérez
KPMG Advisory, Tx & Legal S.A.S.
Laura Torres

Leidy Gomez
Liliana Mariño
LUMEN - ANS
LYC MULTISERVICIOS S.A.S
Massy Energy Colombia
Maxo S.A.S.
Montajes JM S.A.- Shirley Paredes
MONTAJES JM SA
Newfield Consulting Colombia0
OCA GLOBAL COLOMBIA S.A.S
OMIA COLOMBIA SAS
PAOLA RODRIGUEZ
PETROINCO SAS
Produccion de Eventos 911 sas
Quantil
QUIÑONEZ MORENO GONZALEZ
RATSEL AUDITORIA & PROTECCIÓN PATRIMONIAL SAS
Recumar S.A.S
Reliability Maintenance Services S.A
RMS S.A.
Sara Cañon
SERVICIOS ABC SAS
SIEMENS SA
SisteControl

Sistecontrol HM
SKF Latin Trade S.A.S
Softesting
Su Oportuno Servicio
Summum Projects
SWCOL SAS
TECNA ICE SA
Tecnimant Ingeniería S.A.S
Tecnología e Innovación Inversiones SAS
Telematica Ltda
TICE
TICXAR SAS
Tipiel S.A.
UPSISTEMAS S.A.S.
Vanti SA ESP
Vise Ltda.
VQ INGENIERÍA
WILLIS
Ximena
Yeferson Dario Basto Martínez
Yokogawa Colombia SAS

**ABC
DIVERSIDAD E
INCLUSIÓN
PARA
CONTRATISTAS
DE OCENSA**

Módulo #2

Fecha:	18 de agosto de 2021
Duración:	10 30 am a 12 m
Nombre Taller:	Procesos de reclutamiento, vinculación y selección sin sesgos
Participantes:	150 personas
Muestra encuesta:	43 respuestas

Invitación Módulo 2



¡Te esperamos!
**Taller ABC de la diversidad y la inclusión
para contratistas de Ocesa**

Módulo 2

**Procesos de reclutamiento,
selección y vinculación sin sesgos**

Conferencistas:
Miltón Andrés Mora - Acdd/Voca

Miércoles
18 de agosto
Hora: 10:30 a 12:00 m.
Por Teams

[Conéctate aquí](#)

Agenda

Momento del Cuidado

Apertura: Maria Fernanda Tamayo, Directora de Organización y Talento de OCENSA

Conferencia: Procesos de reclutamiento, vinculación y selección sin sesgos, Milton Andres Mora, Acdi Voca

Preguntas y Respuestas

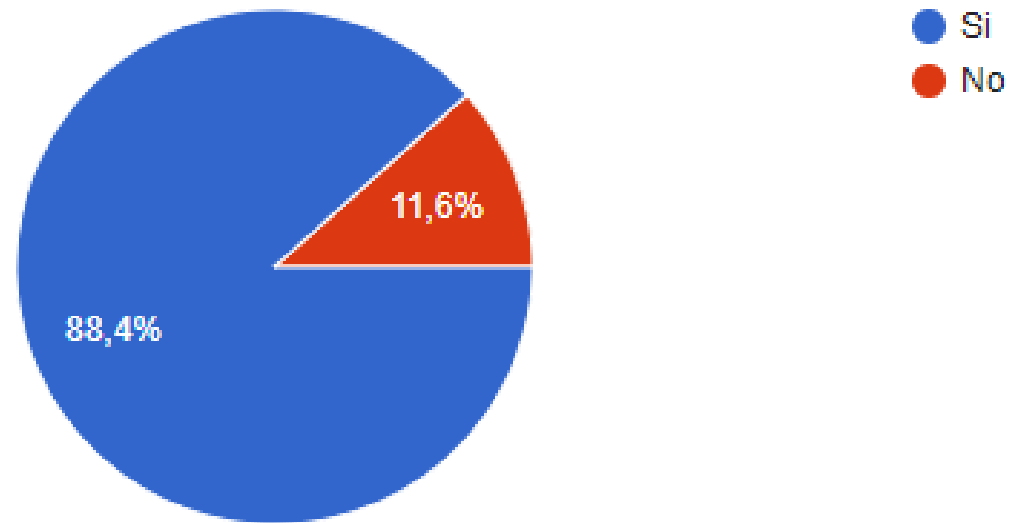
Fin

Resultados Encuesta módulo # 2

Pregunta 1

¿Tiene usted en su empresa un protocolo para la contratación de personal?

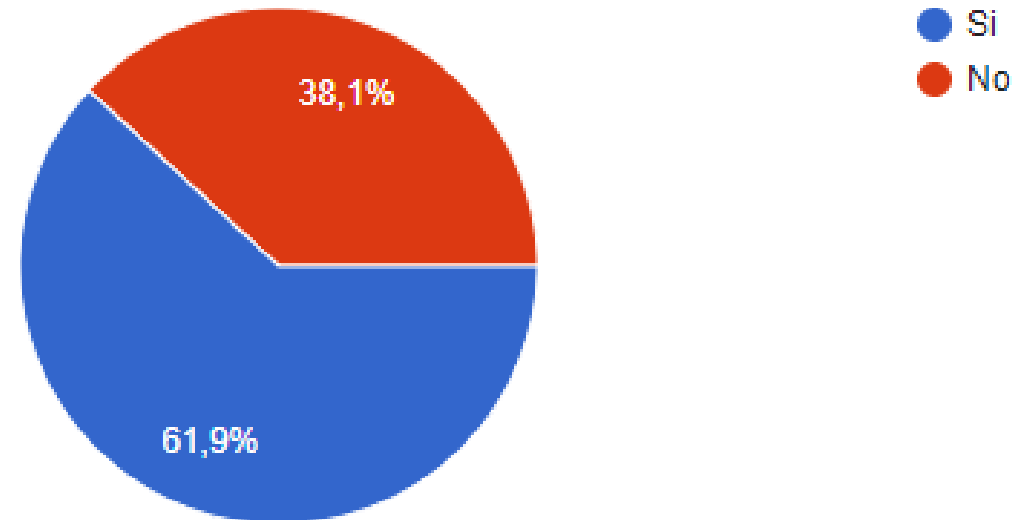
43 respuestas



Pregunta 2

¿En caso de ser afirmativa la respuesta de la pregunta anterior, ese protocolo contiene instrucciones de inclusión?

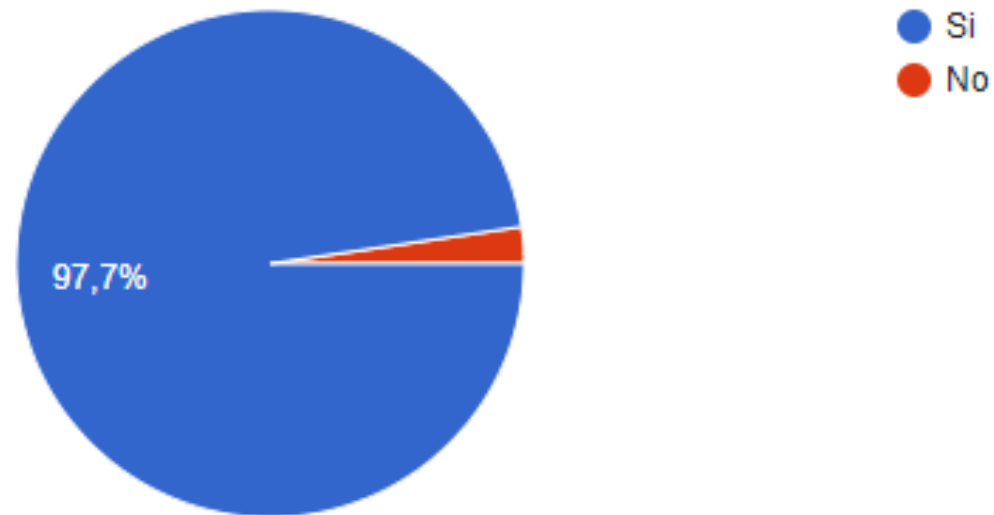
42 respuestas



Pregunta 3

¿Después de esta sesión, le gustaría contar con más herramientas de inclusión en el proceso de selección de personal?

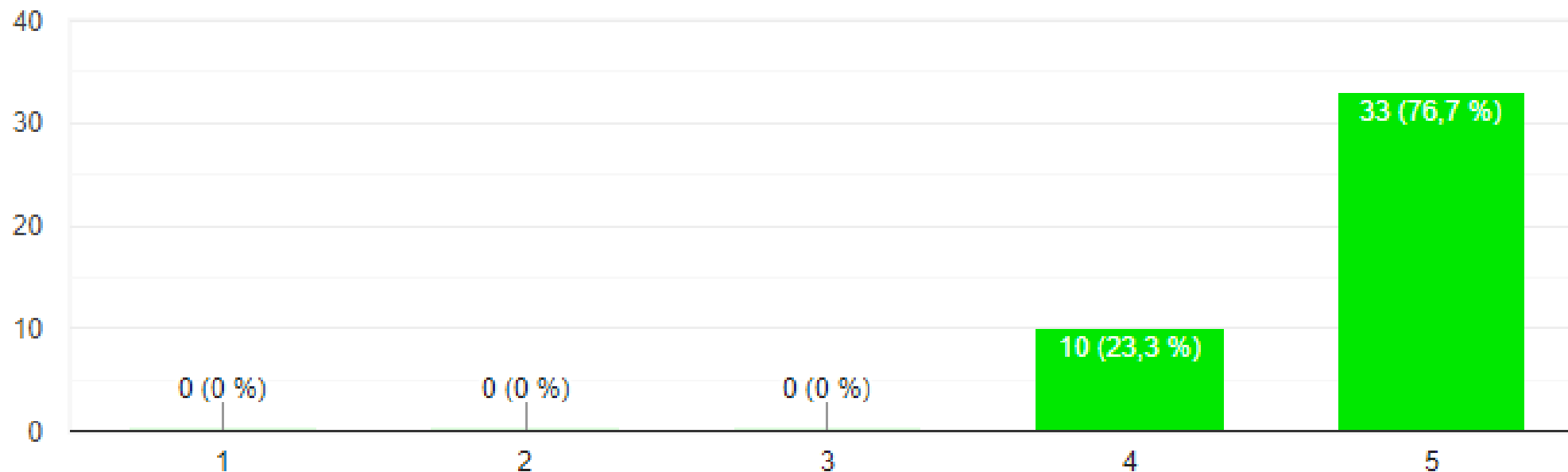
43 respuestas



Pregunta 4

Indique su nivel de satisfacción con la charla.

43 respuestas



Algunas empresas contratistas participantes

BUZCA S.A.
SisteControl
MCS CONSULTORIA Y MONITOREO AMBIENTAL SAS
DELRIO SAS
Tipiel S.A.
L&C MULTISERVICIOS Y CONSULTORIA S.A.S
A&CI SAS
Paola Torres Guzmán de OCA GLOBAL COLOMBIA S.A.S
INDRA
INDRA COLOMBIA
TECNA ICE SA
LYC MULTISERVICIOS Y CONSULTORIA SAS
Omia Colombia SAS
Indra Colombia
SISTECONTROL SAS
Quantil
Delrio SAS
CTRM SAS
AVIATEK SAS

Championx de colombia ltda
SKF Latin Trade
A&CI S.A.S.
Fundación Oleoductos de Colombia
VQ INGENIERÍA
Montajes JM S.A.
Sandra Herrera Cortes
SWCOL SAS
SWCOL
KARINA CASTRO MULET
MONTAJES JM SA
Fundación Oleoductos de Colombia
HP Colombia SAS
Godoy & Hoyos Abogados S.A.S.
UPSISTEMAS
QUIÑONES MORENO GONZALEZ SAS
Yokogawa Colombia SAS
Lumen
ISMOCOL
Brillid Ortiz
TECNA ICE
ChampionX
RATSEL AUDITORIA & PROTECCIÓN PATRIMONIAL SAS

ABC DIVERSIDAD E INCLUSIÓN PARA CONTRATISTAS DE OCENSA

Módulo #3

Fecha:	27 de agosto de 2021
Duración:	10 30 am a 12 m
Taller:	Mejores prácticas en modelos de inclusión laboral.
Participantes:	147 Personas
Muestra encuesta:	50 Respuestas



Módulo 3

Mejores prácticas en modelos de inclusión laboral

Invitados



María Adelaida Jaramillo Lemos
Directora de Cultura Grupo Exito



Mauricio Rosillo
Vicepresidente Corporativo Bancolombia

Invitación Módulo 3

Viernes
27 de agosto
Hora: 10:30 a 12:00 m.
Por Teams

[Conéctate aquí](#)

Agenda

Momento del Cuidado

Apertura: Hernan Bedoya, Director de Operaciones de Ocesa

Conferencia: mejores Practicas de modelos de inclusión laboral, María Adelaida Jaramillo, Directora de Cultura de Grupo Éxito y Mauricio Rosillo, Vicepresidente Corporativo Bancolombia

Preguntas y Respuestas

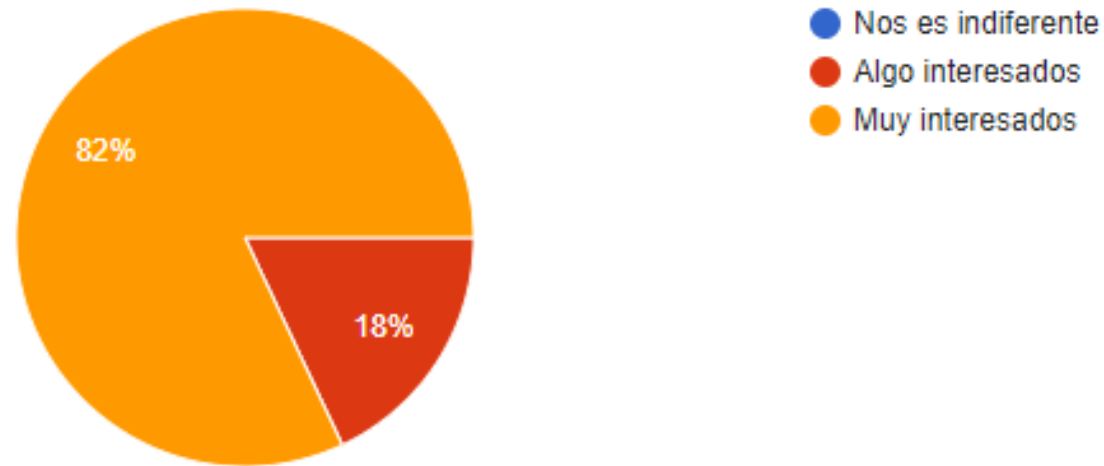
Fin

Resultados Encuesta módulo # 3

Pregunta 1

¿Su empresa estaría interesada en incursionar en una transformación cultural, incorporando modelos de inclusión laboral?

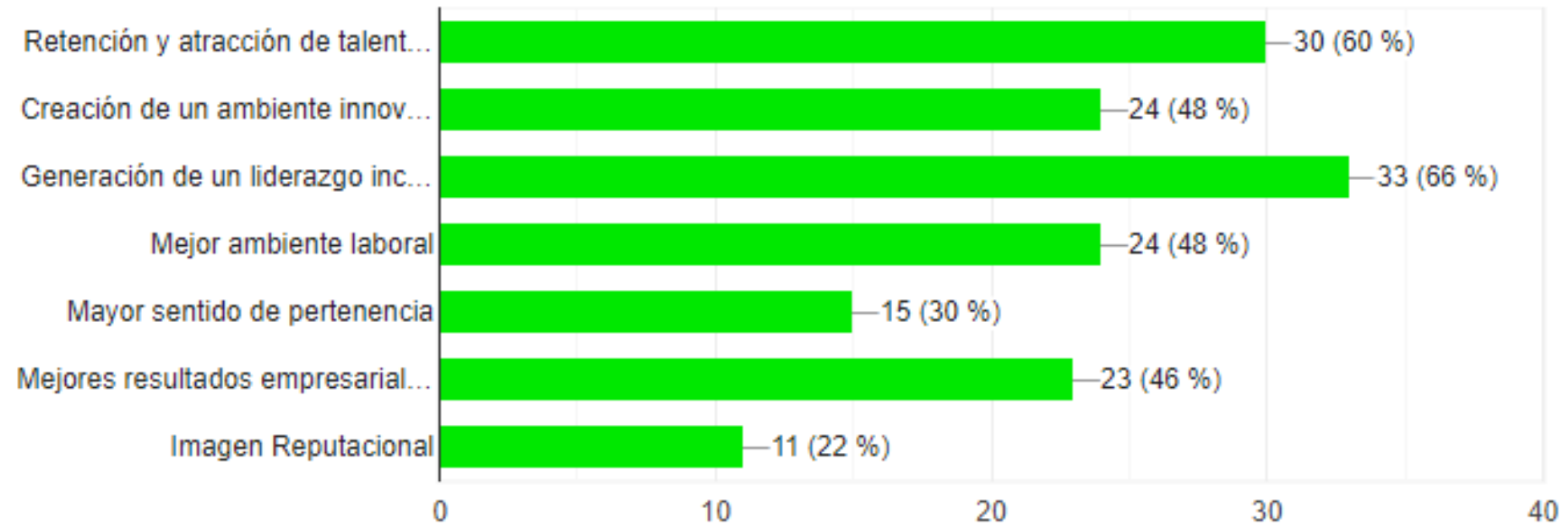
50 respuestas



Pregunta 2

Elija los TRES valores agregados que generan las empresas diversas e incluyentes:

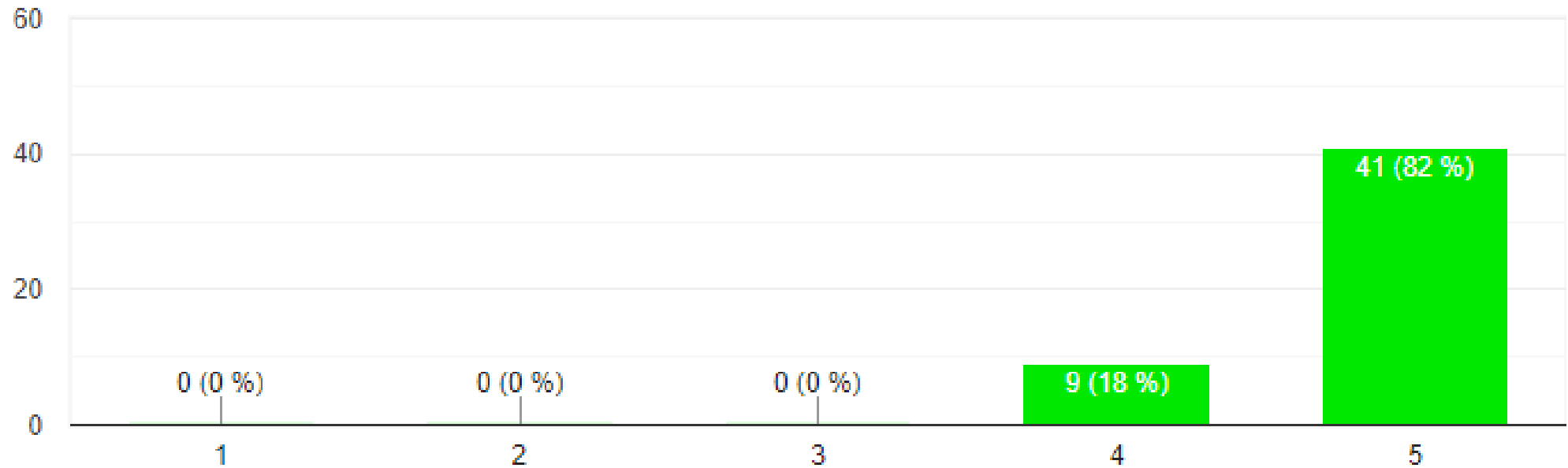
50 respuestas



Pregunta 3

Indique su nivel de satisfacción con las charlas.

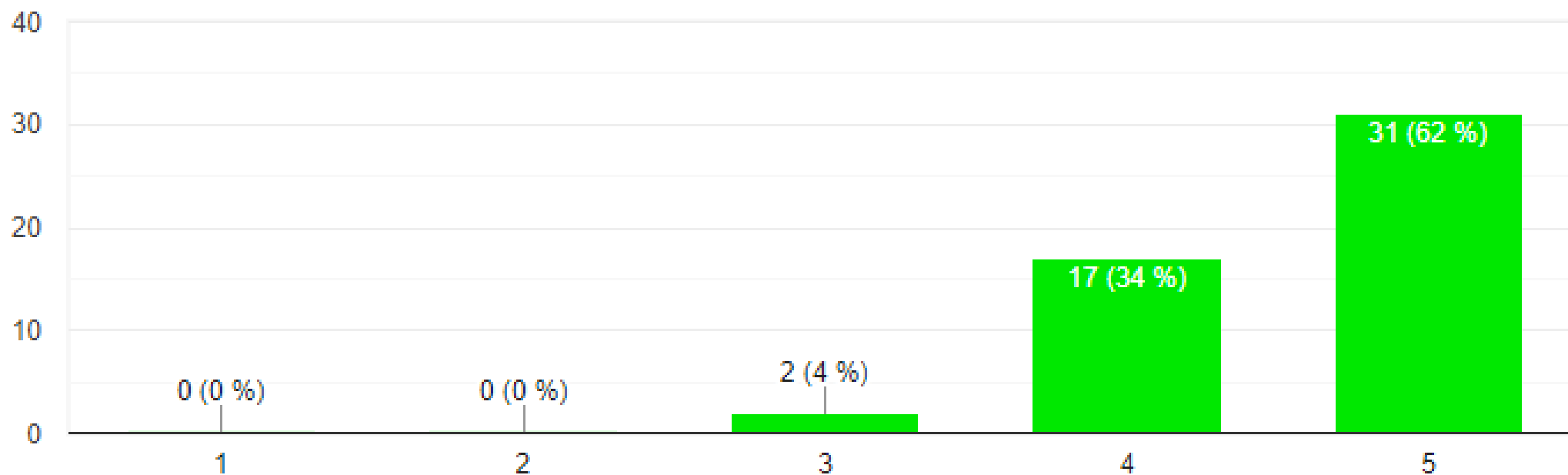
50 respuestas



Pregunta 4

Evalúe la producción de las charlas: video, audio, espacio, iluminación, etc.

50 respuestas



Algunas empresas contratistas participantes

Enterprise Risk Consulting SAS
PARKO SERVICES S.A.
GODOY CORDOBA ABOGADOS SAS
CONSULCONS LTDA
Fundación Oleoductos de Colombia
Organización Nacional de Servicios Industriales Onasi Ltda
Bureau Veritas
OCA Global Colombia
OCA GLOBAL COLOMBIA S.A.S
Omia Colombia S.A.S.
Vise Ltda
RAYCO LTDA
A&CI SAS
HP Colombia SAS
ITS INFOCOMUNICACIÓN SAS
Edgar Monsalve
OCENSA
L&C MULTISERVICIOS Y CONSULTORIA SAS
ONA ICE SA

AVIATEK SAS
MEYAN S.A.
Summum Projects
Delrio SAS
ZULMA XIMENA VILLALOBOS
BUZCA S.A.
Producción de Eventos 911 S.A.S.
Surtigas SA ESP
DELRIO SAS
Tipiel
Lumen
SANDY LOPEZ
MARINOS COMPAÑÍA SAS
CTRM SAS
QUANTIL SAS
SGS COLOMBIA SAS
INDRA
Sistecontrol SAS
Massy Energy SAS
WISE LTDA

ABC DIVERSIDAD E INCLUSIÓN PARA CONTRATISTAS DE OCENSA

Guía de la Diversidad y la Inclusión para contratistas de OcenSA

Como complemento de los Talleres se entrega los aliados estratégicos una guía pedagógica con pautas, herramientas y buenas prácticas que ayuden a los proveedores y contratistas de OCENSA en la incorporación de enfoques transversales de género, discapacidad y étnico en dos ámbitos: (i) Comunicación inclusiva y diversa y (ii) Selección y reclutamiento inclusivo.

La Guía Práctica estará compuesta de :

- Principales nociones de la inclusión y la diversidad en el ámbito laboral
- Comunicación inclusiva y diversa
- Selección sin sesgos
- ¿Cómo se garantiza en una empresa la inclusión laboral?
- Recomendaciones



**Escuchamos con
respeto y hablamos
con claridad**

Lideramos desde
la diversidad y la inclusión

